

Egbill äsfu

لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الليث





أهمية العمل التطوعي وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠

لم تغفل رؤية السعودية ٢٠٣٠ جانبًا مهمًا من جوانب تطوير المملكة، وهو جانب العمل التطوعي حيث تطمح المملكة العربية السعودية من خلال رؤيتها ٢٠٣٠ إلى تطوير مجال العمل التطوعي، ورفع نسبة عدد المتطوعين من ١١ ألفا فقط إلى مليون متطوع قبل نهاية عام ٢٠٣٠ وإن دل هذا الأمر فإنه يدل على اهتمام الحكومة بالإنسان السعودي باعتباره الوسيلة الرئيسة للتنمية وغايتها.

وتنطلق تجربة العمل التطوعي في المملكة، من إدراك عميق وإيمان من الحكومة الرشيدة بأهمية العمل التطوعي ودوره في بناء المستقبل، حيث وفرت له مناخاً إيجابياً ساعد على نموه، كما أن له مكانته الخاصة في خطط التنمية، ويعد العمل التطوعي ركيزة مهمة للأمة التي تعمل على تطوير المجتمع ونشر التعاون بين الناس ودعم الترابط ويكون الاعتماد الحقيقي على الإنسان كي يقوم ببناء المجتمع في بذل الكثير من العطاء لكي يساعد الأشخاص الآخرين في المجتمع ، وبسبب هذا فإن بناء الإنسان من أسمي الأشياء التي يتم تداولها بين الأوساط المتقدمة. فيحدث بناء الإنسان نقله كبيرة من التخلف والجهل إلى التقدم والشعور بالمسؤولية الكاملة تجاه المجتمع والعالم أجمع.







الصفحت	الموضوع	
	المقدمت	
VAT	المادة الأولى: التعريف.	
7///	المادة الثانية: أهمية التطوع.	
	المادة الثالثة: أهداف التطوع في الجمعية.	
	المادة الرابعة: أنواع التطوع.	
	المادة الخامسة: تصنيف المتطوعين.	
	المادة السادسة: الجهمّ المسؤولمّ عن المتطوع.	
	المادة السابعة: الواجبات و الحقوق.	
	المادة الثامنة: طرق الالتحاق في برنامج التطوع.	
	المادة التاسعة: طرق استدعاء المتطوعين.	
	المادة العاشرة: معايير تقييم عمل المتطوعين.	
	المادة الحادية عشرة: إنهاء خدمات المتطوع.	







يعتبر العمل التطوعي والمبادرة التطوعية ركيزة أساسية في بناء المجتمع ونشر التماسك الاجتماعي بين أفراد المجتمع، والعمل التطوعي ممارسة إنسانية ارتبطت ارتباطاً وثيقاً بكل معاني الخير والعمل الصالح عندكل المجموعات البشرية منذ الأزل.

ومما لا شك فيه أن العمل التطوعي قد ارتبط ارتباطا وثيقا بتعاليم ديننا الحنيف الذي أبرزهذه الأعمال التطوعيت الخيريت في أبهى صورها إذ يقول الله سبحانه وتعالى: ((ومن تطوع خيرا فإن الله شاكر عليم))، وهو ما يدل على أن التطوع في أعمال الخير يستوجب شكر الله لعباده ودليل قاطع على مشروعيت الخدمت التطوعيت والحث عليها.

ويمكن التمييزبين شكلين أساسيين من أشكال العمل التطوعي والمبادرات التطوعية:

 ١- العمل التطوعي الفردي؛ وهو عمل أو سلوك اجتماعي يمارسه الفرد من تلقاء نفسه وبرغبت منه وإرادة والا يبغي منه أي مردود مادي، ويقوم على اعتبارات أخلاقيت أو اجتماعيت أو إنسانيت أو دينيت.

٢- العمل التطوعي المؤسسي: وهو أكثر تقدماً من العمل التطوعي الفردي وأكثر تنظيماً وأوسع تأثيراً في المجتمع و توجد في المملكة العربية السعودية مؤسسات متعددة وجمعيات أهلية تساهم في أعمال تطوعية كبيرة لخدمة المجتمع.

والجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الليث واحدة من هذه الجمعيات التي تهتم بالمتطوعين وتقدم لهم يد العون والمساعدة للمساهم مع الجمعية برامج وأنشطة خيرية واجتماعية وتعليمية وتدريبية وترفيهية.







المادة الأولى: التعريف:

(أ)تعريف التطوع:

التَّطوع: هو الجهد الذي يبذله الإنسان عن رغبة واختيار بغرض أداء واجب اجتماعي دون توقع مقابل مالي.

المتطوع: هو الشخص الذي يتمتع بمهارة أو خبرة معينت والذي يستخدمها لأداء واجب اجتماعي عن طواعيت واختيارودون توقع مقابل مالي.

العمل التطوعي: هو تقديم العون والنفع لمن يحتاج إليه دون مقابل مادي أو معنوي.

المادة الثانية: أهمية التطوع:

تكمن أهمية العمل التطوعي في أنه تعبير مهم عن حيوية المجتمع وتفاعله ومدى إيجابية، وقد أصبح تقدم المجتمعات الإنسانية يقاس بحجم المنظمات التطوعية وإعداد المتطوعين والمبادرين بها .. ويعد التطوع كعمل خيري وسيلمّ لراحمّ النفس والشعور بالاعتزاز والثقمّ بالنفس عند من يتطوع؛ لأنه فعاليمّ تقوي عند الأفراد الرغبة بالحياة والثقة بالمستقبل حتى أنه يمكن استخدام العمل التطوعي لمعالجة الأفراد المصابين بالاكتئاب والضيق النفسي والملل؛ لأن التطوع في أعمال خيرية للمجتمع يساعد هؤلاء المرضى في تجاوز محنتهم الشخصية والتسامي نحو خيريمس محيط الشخص وعلاقاته ، ليشعروا بأهميتهم ودورهم في تقدم المجتمع الذي يعيشون فيه؛ مما يعطيهم الأمل بحياة جديدة أسعد حالاً.

- ١. الأصل في الجهات الخيرية قيامها على المتطوعين والمبادرين في مواردها المالية والبشرية لتوسيع دائرة الأعمال والإنجازات وخاصت في البرامج الموسمية وغير الموسمية كالمعارض والمهرجانات.
 - ٢. التعرف على أكثر فئات المجتمع وطريقة التعامل معه.
 - ٣. تحقيق شيء من أهداف الجمعية عن طريق إشغال وقت فراغ المتطوع وتوفير البيئة الصالحة
 - لهفى الجمعية.
 - ٤. اكتشاف القيادات والطاقات المعطلة وصقلها والاستفادة منها
 - ٥. التطوع مقياس لنجاح إدارة العمل الخيري







- دعم وتطوير الروح التطوعية لدى المجتمع والتركيز على فئة الشباب خاصةً لبناء واستثمار إمكانياتهم في عملية التنمية الاجتماعية.
 - ٢. تعميق معرفة أبناء هذا الوطن بالجمعيات الخيرية
 - ٣. إخلاص العمل لله عزوجل، والحذر من الوقوع في الرياء أو تقديم حظ النفس.
 - ٤. احتساب الأجرمن الله عزوجل خصوصاً عند حاجة الجمعية لجهود المتطوعين في برامجها المختلفة.
 - ٥. إعداد جيل يحمل على عاتقه هم دعم الفئات المجتمع المحلي المتعددة.
 - ٦. غرس مفهوم العمل التطوعي في نفوس الشباب.
 - ٧. إشراك المتطوعين في نشر رسالت الجمعية.
- ٨. تطوير مهارات وقدرات المتطوعين وتوجيهها نحو حاضر ومستقبل إيجابي في خدمة العمل التطوعي في المملكة العربية السعودية.
- ٩. إكساب المتطوعين مهارات جديدة ومعلومات كثيرة ومتعددة الجوانب من خلال البرامج التطوعية التي يشاركون بها.
 - ١٠. حث المتطوعين على الإنجاز والتفوق.
- ١١. وقاية الشباب من الانحرافات الاجتماعية والسلوكية بسبب الفراغ، والاستفادة من أوقاتهم بكل ما هو نافع ومفيد.
 - ١٢. العمل على توثيق العلاقة والتعاون بين الجمعية والمؤسسات المجتمعية الأخرى الأهلية

والخيرية والحكومية.

المادة الرابعة: أنواع التطوع

- (أ) تطوع دائم:أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
 - (ب)تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
- لفترة زمنيت محددة أولفترات زمنيت متقطعت حسب الحاجت.
 - لنشاط محدد ومعين فقطأو لجملت فعاليات محددة.







متطوع من الدرجة الأولى: وهو المتطوع الدائم.

متطوع من الدرجة الثانية: وهو المتطوع المؤقت.

المادة السادسة: الجهة المسؤولة عن المتطوع

وحدة التطوع: مسؤولت عن المتطوعين في الجمعيت؛ حيث يتم استقبال المتطوع وتقديم النموذج الخاص بالمتطوعين ليقوموا بتعبئت البيانات الخاصت به لتحديد ميوله وقدراته، وبناء على هذه البيانات يتم تحويله إلى القسم المختص للاستفادة منه.

المادة السابعة: الواجبات والحقوق

(أ) الأمور التي يجب أن يلتزم بها المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، وأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
 - التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
 - المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
 - حسن التعامل مع الآخرين.
 - عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
 - القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
 - لايستغلموقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

(ب)ويحق للمتطوعما يلي:

- التعامل معه باحترام وثقت وشفافيت، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- اطّلاعهبطريقةمهنيةوواضحةعلىمناخالجمعيةوتنظيماتها والمعلوماتالضروريةللقيام
 بمهامه.
 - مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
 - إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
 - تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطَّىّ به بكفاءة وفاعليــــ.
 - عدم الالتزام بأي حقوق ما ليت سوى ما يترتب من مصروفات لازمت لتسيير الأعمال؛ على
 سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثريت".



المادة الثامنة: آلية التحاق المتطوع بالجمعية:

يتم الالتحاق بوحدة المتطوعين عبرما يلي:

- ١. التسجيل في المنصم الوطنيم للعمل التطوعي عبر الرابط https://nvg.gov.sa/Account/Login
 - ٢. أنشاء حساب في المنصم الوطنيم للعمل التطوعي.
 - ٣. الانضمام الى المبادرة.

المادة التاسعين طرق استدعاء المتطوعين :

يتم التواصل مع المتطوعين عبر أحد القنوات التالية:

- ١. عن طريق الجوال.
- ٢. البريدالالكتروني.
- ٣. وسائل التواصل (رسائل نصيت، الواتساب، تويتر،)

المادة العاشرة : معايير تقييم عمل المتطوع:

يتم تقييم المتطوع من خلال:

- ١. الوقت الذي يعطيه ويمضيه في المشاركة في إحدى برامج أو مشاريع الجمعية.
 - ٢. مدى الاستجابة والتعاون مع المشرفين والمشاركين في البرامج.
 - ٣. إلىأيمدى يمكنه الاستمرار في العمل التطوعي.
 - ٤. سلوكيات المتطوع وانضباطه في أداء المهام الموكلة اليه.

المادة الحادية عشرة: إنهاء خدمات المتطوع

يحق لإدارة الجمعية إنهاء خدمات المتطوع خلال فترة تطوعه معها في الحالات التالية:

- ١. مخالفتهأنظمةالجمعية والتعليمات المعمول بها.
- إذا أخفق المتطوع في أداء الرسالة إلى حد (غير مرض) وفق تقرير يعده عنه رئيسه المباشر.
 - ٣. عدم تقبله أو تنفيذه للتوجيهات التي يتلقاها من رؤسائه.



ختامأ

إن للعمل الاجتماعي التطوعي فوائد عديدة تعود على الفرد المتطوع نفسه وعلى المجتمع بأكمله، وتؤدي الى استغلال أمثل لطاقات الأفراد وخاصمًا لشباب في مجالات غنيمً ومثمرة لمصلحمًا التنميمُ الاجتماعيم.

ولذا لكانت للجمعية رؤية خاصة بها لتطوير العمل التطوعي والنهوض به من خلال الآتي:

- بيان أهمية العمل الاجتماعي التطوعي وأهميته ودوره التنموي واقترانها ببرامج تطبيقية.
- دعم المؤسسات والجهات العاملة في مجال العمل التطوعي مادياً ومعنوياً لتمكينها من تأدية رسالتها وزيادة خدماتها للجمعية.
- ﴿ إِقَامِىٰ الدوراتِ التدريبينِ للعاملينِ مع المؤسساتِ التطوعينِ مما يؤدي إلى إكسابهمِ الخبراتِ والمهاراتِ المناسبِيّ،ويساعدعلى زيادة كفاءتهم والاستفادة من تجارب الآخرين في هذا المجال.
- ﴿ التركيز في الأنشطة التطوعية على البرامج والمشروعات التي ترتبط بإشباع الاحتياجات الأساسية للمواطنين؛ الأمر الذي يساهم في زيادة الإقبال على المشاركة في هذه البرامج.
- قيام وسائل الإعلام المختلفة بدورها في تعريف أفراد المجتمع بماهية العمل التطوعي ومدى حاجة
 المجتمع إليه وتبصيرهم بأهميته ودوره في عملية التنمية، وكذ لك إبراز دور العاملين في هذا المجال
 بطريقة تكسبهم الاحترام الذاتي واحترام الآخرين.
- تدعيم جهود الباحثين لإجراء المزيد من الدراسات والبحوث العلمية حول العمل الاجتماعي التطوعي؛
 مما يسهم في تحسين واقع العمل الاجتماعي بشكل عام ، والعمل التطوعي بشكل خاص.
- ﴿ استخدام العمل التطوعي في المعالجة النفسية والصحية والسلوكية لبعض المتعاطين للمخدرات والمدمنين أوالعاطلين أوالمنحرفين اجتماعياً.
 - استخدام التكنولوجيا الحديثة لتنسيق العمل التطوعي بين الجهات الحكومية والأهلية
 لتقديم الخدمات الاجتماعية وإعطاء بيانات دقيقة عن حجم واتجاهات وحاجات العمل
 التطوعي الأهم للمجتمع.

وبالله التوفيق.



(اعتماد اعضاء مجلس الإدارة)

اعتمد مجلس إدارة الجمعية اللائحة في اجتماعه رقم (59) في 16 / 04 / 1441 هـ

التوقيع	الصفة	الاسم
4	الرئيس	أحمد بن عبدالله بن محمد الحيدر المهداوي
	نائب الرئيس	عبدالعزيز بن محمد بن زين البارقي القرمطي
20	المسؤول المالي	محمد بن ابوبكر بن حسن الصعب
Tuf	عضو	عبدالله بن سعيد بن محمد آل عامر الزبيدي
Pater	عضو	إبراهيم بن حسن بن إبراهيم البريكي البركاتي
- Jak	عضو	حسن بن محمد بن حسن المهداوي
	عضو	علي بن حامد بن حماد الهلالي المالكي
Jul.	عضو	عبدالعزيز بن أحمد بن محمد آل عيضه البدواني



